



2B4
Managementverklaring

FensBeheer BV

Datum : 28 sep. 2021
Door : Sandra Kleef
Functie : KAM-manager
Versie : 2021.1



CO₂-PRESTATIELADDER®

Samen zorgen voor minder CO₂

MANAGEMENTVERKLARING CO₂

Een van de doelstellingen van het Fens Beheer B.V. is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers, tijdelijke medewerkers en onderaannemers, het omgaan van het milieu heeft hier alles mee te maken.

Ons beleid is erop gericht om persoonletsel, materiële- en milieuschade te voorkomen. Daarnaast is er beleid - binnen de mogelijkheden van de organisatie - ten aanzien van aangepast werk na een ongeval. Periodiek vindt er een inventarisatie en evaluatie plaats van de in ons bedrijf voorkomende gevaren, welke met in achtneming van wetten en normen, welke aan de hand van de actuele stand van de techniek, de gezondheid- of milieukunde aanleiding kunnen zijn om ons KAM-beleid aan te scherpen.

Verliezen door ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door goed management en acute en actieve betrokkenheid van allen, zowel leidinggevenden als van de werknemers. Veiligheid gezondheid en milieu zijn nauw verweven met onderdelen als instructie, overleg en toezicht, welke dan ook primair in onze bedrijfsvoering zijn verweven. Door dit in woord en daad uit te dragen en feedback van de opgedane ervaring, streven wij naar een voortdurende verbetering van het KAM-beleid, Verbetering, enerzijds behouden van het VCA**, ISO 9001, ISO 14001, BRL 7000, CO₂-bewust en CKB certificaat, en anderzijds door het formuleren van verbeterdoelen in onze actieplannen en het in de praktijk realiseren en verbeteren hiervan.

Om maatschappelijk verantwoord te ondernemen, hebben wij besloten om CO₂-prestatieladder op te zetten. Hierdoor krijgen wij een beter inzicht van ons CO₂-uitstoot.

Er is een CO₂-footprint berekend. Onze belangrijkste emissiebronnen over 2020 zijn:

Bedrijfsonderdeel	Sub-bedrijfsonderdeel	Emissiebron	CO ₂ -uitstoot (ton)
Kantoor / Werkplaats	Elektriciteitsverbruik	Elektriciteit	-
	Verwarming	Aardgas	12,2
	Lassen	Acetyleen	-
		Lasmenggas	-
Subtotaal			12,2
Mobiliteit	Eigen wagenpark	Diesel	241,7
		Benzine	6,7
	Leasewagens	Diesel	8,9
		Benzine	20,8
	Zakelijke km, privé-voertuigen	Autobrandstof	0,7
Subtotaal			278,8
Projectlocaties	Elektriciteitsverbruik	Elektriciteit	-
	Verwarming	Propaan	2,2
	Materieel (rijdend en niet-rijd.)	Diesel	546,6
		Benzine	11,2
Subtotaal			560,0
Totaal			851,0

In het referentiejaar 2015 hebben wij onze doelstelling vastgesteld op een afname van de CO₂-emissie van 4% in vijf jaar tijd. Deze hoofdreductiedoelstelling wordt vertaald naar een CO₂-emissie in tonnage (CO₂ ton) per één miljoen omzet.

In het jaar 2015 hebben wij onze CO₂-emissie doelstelling vastgelegd. Daaruit bleek dat onze uitstoot 964,8 ton CO₂ bedroeg wat uitkomt op 101,6 ton CO₂ per omgezette miljoen.

Vijf jaar later in 2020 hebben wij opnieuw onze CO₂-uitstoot berekend en kunnen deze vergelijken met het referentiejaar 2015. Onze uitstoot in 2020 bedroeg 851,0 ton CO₂ wat uitkomt op 76,12 ton CO₂ per omgezette miljoen.

Als wij deze twee jaren vergelijken op basis van de CO₂-emissie (CO₂ ton) per één miljoen omzet kunnen wij onze reductie (of toename) in procenten bepalen. Onze reductie voor de periode 2015-2020 komt hiermee op 25,1% ($(76,12 - 101,6) / 101,6 \times 100\%$).

Hiermee hebben wij ruim onze vastgestelde doelstelling van 2015-2020 behaald.

Nu wij onze doelstelling uit 2020 hebben vergeleken en behaald dienen wij een nieuwe doelstelling vast te stellen. Wij willen de doelstelling vastleggen voor vijf jaar (2021 t/m 2025).

Door het behalen van niveau 5 op de CO₂-prestatieladder zal dit jaar voor het eerst ook de doelstellingen voor scope 3 worden meegenomen.

Scope 1 doelstelling	Scope 2 doelstelling	Scope 1 & 2 gecombineerd
8,0% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2020	0% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2020	8,0% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2020

Scope 3 doelstelling
4,0% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2020

Om deze doelstellingen te halen zijn besloten de volgende maatregelen door te voeren. Conform de maatregellijst CO₂-Prestatieladder 2020.

Scope 1	Maatregel	Categorie	CO ₂ reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
5,0 %	Effectiever plannen van Materieel	A	1%	Bewuster zijn op effectiviteit van inzet van materieel	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			
	Aankoop zuiniger materieel	A	2%	Letten op uitstoot van nieuwe materieel	Controle op TIER of EURO klassering	Continu	Directie
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			
	Toepassen HVO20	C	10%	Tanken van	Vergelijken t.o.v.	Continu	Directie

	(of beter) voor de vrachtwagens			HVO20 (of beter) op de werf	voorgaande jaren		
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			
	Toepassen HVO20 (of beter) voor materieel op projecten.	C	18%	Tanken van HVO20 (of beter) op de projecten	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	Directie
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			

Scope 2	Maatregel	Categorie	CO ₂ reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
0,0%	geen	A	geen	geen			

Scope 3	Maatregel	Categorie	CO ₂ reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
4,0%	Toepassen HVO20 (of beter) voor uitbesteed transport	A	18%	Transporteur interesseren voor HVO20	Opvragen tank gegevens.	Continu	KAM-manager, Directie
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			
	Effectiever plannen van transport	A	1%	Bewuster zijn op effectiviteit van inzet van materieel	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			

Om er zorg voor te dragen dat ons CO₂-beleid breed binnen het bedrijf bekend en gedragen wordt, zullen we het e.e.a. als volgt meenemen in onze organisatie;

- Als onderdeel in de MT vergaderingen;
- Als onderdeel in het uitvoerdersoverleg;
- Eenmaal per drie maanden zullen de KAM-coördinator en het bedrijfsbureau (eventueel aangevuld met de directeur) een dagdeel besteden aan het sturen en beheren van het CO₂-beleid;
- Als vast onderdeel in onze nieuwsbrief naar het personeel (Afezine)
- Één maal per jaar een toolbox omtrent het CO₂-beleid;
- Als onderdeel op onze website (www.afezo.nl).
- Naar onze opdrachtgevers en belanghebbende wordt tweemaal per jaar een mailing verstuurd. Tevens kunnen zij op de website informatie over ons CO₂-management downloaden.
- Tevens vragen wij een ieder om bij te dragen aan dit CO₂-beleid d.m.v. zuinig omgaan met energie en bewust te zijn hiervan.

Er is op kantoor van Fens Beheer een portfolio CO₂ waarin deze doelstellingen en maatregelen zijn opgenomen. Ook er is een management actieplan waarin alles wordt vastgelegd.

De uitwerking van ons KAM-beleid is vastgelegd in ons KAM-handboek waarin alle functie-eisen, KAM-taken en verantwoordelijkheden zijn omschreven. De voor leidinggevenden benodigde bevoegdheden zijn impliciet verweven in hun functie.

Fens Beheer is van mening dat verantwoord GWW-werkzaamheden alleen plaats kan vinden met goed opgeleide medewerkers, goede producten en het streven naar een continue verbetering van de kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Hiervoor zijn de volgende algemene doelstellingen vastgelegd:

- het voorkomen van afwijkingen van de norm door te werken conform het kwaliteitssysteem (VCA**, NEN-EN-ISO 9001, NEN-EN-ISO 14001, BRL 7000 protocol 7001, CO₂-bewust en CKB).
- Het instrueren en voorlichten van medewerkers, teneinde de communicatie in alle lagen van de organisatie door te laten dringen;
- Het voorkomen van persoonlijk letsel;
- Het voorkomen van milieu- en materiële schade;
- Het handhaven van een laag ziekteverzuim door het creëren van goede werkomstandigheden.
- De behaalde certificaten onderhouden en integreren in een praktisch systeem
- Inkopen zoveel mogelijk met milieukeurmerk.

Hoewel het behalen van de doelstellingen een taak van iedereen binnen Fens Beheer B.V. is, ligt de eindverantwoordelijkheid bij de directie.

Getekend te Amsterdam, 28 september 2021

A. Fens, Algemeen Directeur