



3B1 Reductiebeleid en Doelstellingen

FensBeheer BV

Datum : 20 juli 2021
Door : Sandra Kleef
Functie : KAM-manager
Versie : 2021.1

**CO₂-PRESTATIELADDER[®]**

Samen zorgen voor minder CO₂

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	2
INLEIDING	3
01. HET CO₂-REDUCTIEBELEID VAN ONS BEDRIJF	3
01.1 Energiestromen	3
01.2 Doelstellingen Scope 1 en 2	3
01.3 Doelstellingen Scope 3	4
01.4 Maatregelen om doelstellingen te realiseren	5
02. BEHEERSING MIDDELS ENERGIEMEETPLAN	7
03. INTERGRATIE MET KWALITEITZORGSYSTEEM	7
04. ROLOMSCHRIJVING CO₂ VERANTWOORDELIJKE	8

INLEIDING

Ons bedrijf wil concreet en aantoonbaar maken dat we ons inspannen om CO₂-uitstoot te reduceren. Daarvoor hebben wij dit reductiebeleid opgesteld. Middels deze nieuwe versie willen hebben wij aanpassingen gedaan welke in het afgelopen jaar anders bleken dan de aannames.

01. HET CO₂-REDUCTIEBELEID VAN ONS BEDRIJF

De directie van Fens Beheer ziet duurzaamheid als een manier van werken. In dit kader zijn voor Fens Beheer lange termijn doelstellingen geformuleerd.

In het referentiejaar 2015 hebben wij onze doelstelling vastgesteld op een afname van de CO₂-emissie van 4% in vijf jaar tijd. Deze hoofdreductiedoelstelling wordt vertaald naar een CO₂-emissie in tonnage (CO₂ ton) per één miljoen omzet. Daaruit bleek dat onze uitstoot 964,8 ton CO₂ bedroeg wat uitkomt op 101,6 ton CO₂ per omgezette miljoen.

Vijf jaar later in 2020 hebben wij opnieuw onze CO₂-uitstoot berekend en kunnen deze vergelijken met het referentiejaar 2015. Onze uitstoot in 2020 bedroeg 851,0 ton CO₂ wat uitkomt op 76,12 ton CO₂ per omgezette miljoen.

Als wij deze twee jaren vergelijken op basis van de CO₂-emissie (CO₂ ton) per één miljoen omzet kunnen wij onze reductie (of toename) in procenten bepalen. Onze reductie voor de periode 2015-2020 komt hiermee op 25,1% ($(76,12 - 101,6) / 101,6 \times 100\%$).

Hiermee hebben wij ruim onze vastgestelde doelstelling van 2015-2020 behaald.

Nu wij onze doelstelling uit 2020 hebben vergeleken en behaald dienen wij een nieuwe doelstelling vast te stellen. Wij willen de doelstelling vastleggen voor vijf jaar (2021 t/m 2025).

Door het behalen van niveau 5 op de CO₂-prestatieladder zal dit jaar voor het eerst ook de doelstellingen voor scope 3 worden meegenomen.

SCOPE 1 EN 2 DOELSTELLINGEN CO₂-reductie

Na doorlopen van de maatregellijst (zie bijlage: Rapportage maatregellijst CO₂-Prestatieladder 2021 zijn diverse speerpunten naar voren gekomen om tot reductie te komen wordt in de komende vijf jaar. Deze maatregellijst is doorgenomen met hoofdbedrijfsbureau en directie.

01.1 Energiestromen

Energiestromen zijn alle 'stromen' binnen ons bedrijf die CO₂-uitstoot met zich meebrengen. Onze energiestromen worden jaarlijks geïnterpreteerd en gerapporteerd middels de **3.A.1 Emissie inventaris scope 1 & 2** en **4.A.1 Scope 3 Analyse en Ketenanalyse**

01.2 Doelstellingen Scope 1 en 2

Wij hebben de volgende reductiedoelstellingen opgesteld. Deze doelstellingen hebben betrekking op scope 1 en scope 2 van de CO₂-footprint. De scope 1 emissies ofwel de directe emissies hebben betrekking op het gasverbruik om de gebouwen te verwarmen en het brandstofverbruik van ons eigen wagenpark/materieel. De scope 2 emissies ofwel de indirecte emissies hebben betrekking op het elektriciteitsverbruik.

Scope 1 doelstelling	Scope 2 doelstelling	Scope 1 & 2 gecombineerd
8,0% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2020	0% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2020	8,0% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2020

Conform de eisen zijn onze kwantitatieve reductiedoelstelling uitgedrukt in een absoluut getal of percentage ten opzichte van een referentiejaar en binnen een vastgestelde tijdstermijn.

01.3 Doelstellingen Scope 3

Ook hebben wij voor scope 3 de reductiedoelstellingen opgesteld. Hierbij is gekeken naar de belangrijkste veroorzakers van scope 3 waar we het meeste invloed op hebben. Met de mogelijkheden die wij hebben gaan we er vanuit dat wij onderstaande reductie moeten kunnen realiseren.

Scope 3 doelstelling
4,0% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2020

01.4 Maatregelen om doelstellingen te realiseren

In onderstaand overzicht worden de maatregelen benoemd om bovenstaande doelstellingen te realiseren. De maatregelen zijn mede gebaseerd op inzicht uit de uitgevoerde energiebesparingsonderzoeken (2.A.3 Energie audit verslag) en een brainstorm / overleg met het MT en de uitvoering.

Overzicht maatregelen om CO₂ uitstoot te verminderen.

Scope 1	Maatregel	Categorie	CO ₂ reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
5,0 %	Effectiever plannen van Materieel	A	1%	Bewuster zijn op effectiviteit van inzet van materieel	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			
	Aankoop zuiniger materieel	A	2%	Letten op uitstoot van nieuwe materieel	Controle op TIER of EURO klassering	Continu	Directie
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			
	Toepassen HVO20 (of beter) voor de vrachtwagens	C	10%	Tanken van HVO20 (of beter) op de werf	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	Directie
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			
	Toepassen HVO20 (of beter) voor materieel op projecten.	C	18%	Tanken van HVO20 (of beter) op de projecten	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	Directie
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			

Scope 2	Maatregel	Categorie	CO ₂ reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
0,0%	geen	A	geen	geen			

Scope 3	Maatregel	Categorie	CO ₂ reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
4,0%	Toepassen HVO20 (of beter) voor uitbesteed transport	A	18%	Transporteur interesseren voor HVO20	Opvragen tank gegevens.	Continu	KAM-manager, Directie
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			
	Effectiever plannen van transport	A	1%	Bewuster zijn op effectiviteit van inzet van materieel	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager
		Voortgang 2021		Niet van toepassing in verband met referentiejaar 2020			

Om onze reductiedoelstellingen te halen hebben wij zogenaamde KPI's (Kern Prestatie Indicatoren) vastgesteld om voortgang te kunnen monitoren.

Elk jaar zal de werkelijke situatie worden getoetst met de verwachte situatie. Dit wordt gerapporteerd in de interne audit. Wanneer afwijkingen worden geconstateerd geeft die rapportage aan welke corrigerende maatregelen worden getroffen. Ons management wordt te allen tijde op de hoogte gebracht van de rapportage.

02. BEHEERSING MIDDELS ENERGIEMEETPLAN

Belangrijk onderdeel van ons CO₂-reductiebeleid is het energiemeetplan, als één van de eisen uit een energie management actieplan conform ISO 50001 (zie 3.B.2 Energiemanagement-actieplan). In dit energie meetplan is vastgelegd hoe de doelstellingen die we hebben geformuleerd bewaakt worden, namelijk door de jaarlijkse vaststelling van onze CO₂-footprint. Daarnaast houden we via monitoring op KPI's de voortgang in maatregelen bij.

Voor de jaarlijkse vaststelling van onze CO₂-footprint is eenduidigheid in het meten van de verschillende energiestromen belangrijk, hiervoor is onderstaand plan opgesteld. Weergegeven is wanneer energiefactoren gemeten worden, door wie en waar de informatie verkregen kan worden.

Energiefactor	Meetmoment	Wie	Hoe/Waar
Brandstof verbruik - Kantoor/werkplaats - Mobiliteit - Projectlocaties	Elk Jaar	KAM / Bedrijfsbureau	- Rekeningen / overzichten analyse - Interne audits - Onze formulieren in kader van CO ₂ : - Brandstofregistratie - Werkplekinspectie
Elektriciteitsverbruik - Kantoor/werkplaats - Projectlocaties	Elk Jaar	KAM / Bedrijfsbureau	- Analyse overzicht energieleverancier - Maandelijkse meterstand registratie - Watt-meter registratie maken
Zakelijke kilometers privé auto's	Elk Jaar	KAM / Bedrijfsbureau	- Uit de loonadministratie.
Scope 3 - Inkoop materialen - Uitbestede transport - Afval - Kapitaalgoederen - Woon- werkverkeer - Onderaanneming	Elk Jaar	KAM / Bedrijfsbureau	- Metacom - Leveranciers

De bovenstaande informatie voor scope 1, 2 en 3 wordt gedocumenteerd in de CO₂-footprint berekening van ons bedrijf welke voldoet aan ISO 14064-1 (zie 3.A.1 Emissie inventaris en 4.A.1 Scope 3 Analyse en Ketenganalyse). In deze documenten wordt apart beschreven hoe de berekening is gemaakt en hoe de input exact verkregen is. Hiermee wordt de juistheid en de herhaalbaarheid van de methode gewaarborgd.

03. INTERGRATIE MET KWALITEITSZORGSYSTEEM

De wijze waarop wij ons CO₂-reductiebeleid uitvoeren is onderdeel is van het kwaliteitssysteem en wel op de volgende manier:

- Tijdens de jaarlijkse interne audit voor ISO 9001 is CO₂-reductie een onderdeel. De bevindingen worden vastgelegd in het **interne audit verslag CO₂-reductiesysteem**. Hiermee is het dus een onderdeel van het kwaliteitsmanagementsysteem.
- De resultaten worden teruggekoppeld aan directie aan de hand van het KAM jaarverslag waardoor sturing ontstaat.

04. ROLOMSCHRIJVING CO₂ VERANTWOORDELIJKE

De verantwoordelijke voor het CO₂-reductiebeleid bij ons bedrijf is gekoppeld aan de directie. De operationele invulling is gekoppeld aan de functie van KAM-coördinator en deze rapporteert aan de directie. Dit document beschrijft de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden die bij deze rol horen.

A. Energiestromen

- Verantwoordelijk voor een up-to-date overzicht van alle energiestromen.
- Taak om deze lijst te kwantificeren en bij te houden.
- Bevoegd om (deel)taken te delegeren.

B. Doelstellingen

- Verantwoordelijk voor het behalen van de CO₂-reductiedoelstellingen.
- Taak om bijbehorende taakstellingen uit te voeren.
- Bevoegd om (deel)taken te delegeren.

C. Ontwikkelingen

- Verantwoordelijk voor continu overzicht van ontwikkelingen in de sector/keten en de technologie die van invloed kan zijn op het bedrijf.
- Taak om brainstormsessies te organiseren om dit overzicht up-to-date te houden.
- Taak om ontwikkelingsprojecten op te zetten uitgroeiend naar sectorbrede CO₂-reductieprogramma's.
- Bevoegd om acties uit te zetten.

D. Externe belanghebbenden

- Verantwoordelijk voor continu overzicht van externe belanghebbenden.
- Taak om brainstormsessies te organiseren om dit overzicht up-to-date te houden.
- Taak om dialoogsessies te organiseren en resultaten te analyseren.
- Bevoegd om acties uit te zetten.

E. Implementatie

- Verantwoordelijk voor algemene kennis / bewustzijn CO₂-reductiebeleid bij alle medewerkers van ons bedrijf.
- Taak om het CO₂-reductie programma uit te voeren en te voorzien van continue verbetering.
- Bevoegd om taken te delegeren / acties uit te zetten.