



2B4 Managementverklaring

Datum : 2 okt. 2025
Door : Sandra Kleef
Functie : KAM-manager
Versie : 2025.1



MANAGEMENTVERKLARING CO₂

Een van de doelstellingen van het Fens Beheer B.V. is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers, tijdelijke medewerkers en onderaannemers, het omgaan van het milieu heeft hier alles mee te maken.

Ons beleid is erop gericht om persoonletsel, materiële- en milieuschade te voorkomen. Daarnaast is er beleid - binnen de mogelijkheden van de organisatie - ten aanzien van aangepast werk na een ongeval. Periodiek vindt er een inventarisatie en evaluatie plaats van de in ons bedrijf voorkomende gevaren, welke met in achtneming van wetten en normen, welke aan de hand van de actuele stand van de techniek, de gezondheid- of milieukunde aanleiding kunnen zijn om ons KAM-beleid aan te scherpen.

Verliezen door ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door goed management en acute en actieve betrokkenheid van allen, zowel leidinggevenden als van de werknemers. Veiligheid gezondheid en milieu zijn nauw verweven met onderdelen als instructie, overleg en toezicht, welke dan ook primair in onze bedrijfsvoering zijn verweven. Door dit in woord en daad uit te dragen en feedback van de opgedane ervaring, streven wij naar een voortdurende verbetering van het KAM-beleid, Verbetering, enerzijds behouden van het VCA**, ISO 9001, ISO 14001. BRL 7000, CO₂-bewust en CKB certificaat, en anderzijds door het formuleren van verbeterdoelen in onze actieplannen en het in de praktijk realiseren en verbeteren hiervan.

Om maatschappelijk verantwoord te ondernemen, hebben wij besloten om CO₂-prestatieladder op te zetten. Hierdoor krijgen wij een beter inzicht van ons CO₂-uitstoot.

Er is een CO₂-footprint berekend. Onze belangrijkste emissiebronnen over 2024 zijn:

Organisatieonderdeel	Sub-organisatieonderdeel	Emissiebron	CO ₂ -uitstoot (ton)
Kantoor / werkplaats	Elektriciteitsverbruik	Elektriciteit	-
	Verwarming	Aardgas	15,1
	Lassen	Acetyeleen	-
		Lasmenggas	-
Subtotaal			15,1
Mobiliteit	Eigen wagenpark	Diesel / HVO20/100	125,3
		Benzine	12,4
	Leasewagens	Diesel	-
		Benzine	6,6
	Zakelijke km's privé voertuigen	Autobrandstof	1,1
	Subtotaal		
Projectlocaties	Elektriciteitsverbruik	Elektriciteit	-
	Verwarming	Propan	2,3
	Materieel (rijdend + niet rijdend)	Diesel / HVO20	503,0
		Benzine	18,5
Subtotaal			523,8
Totaal			684,3

In het referentiejaar 2020 hebben wij onze doelstelling vastgesteld op een afname van de CO₂-emissie van 8% in vijf jaar tijd. Deze hoofdreductiedoelstelling wordt vertaald naar een CO₂-emissie in tonnage (CO₂ ton) per één miljoen omzet. De doelstelling is vastleggen voor vijf jaar (2021 t/m 2025), deze hoofdreductiedoelstelling wordt deze keer vertaald naar een CO₂-emissie in tonnage (CO₂ ton) per één miljoen omzet.

	RJ* 2020	2021	2022	2023	2024	2025
Reductie-doelstelling t.o.v. RJ*	0%	-1%	-2%	-3%	-6%	-8%
Scope 1 & 2	76,12 ton/mlj	78,69 ton/mlj	64,35 ton/mlj	61,70,ton/mlj	49,80 ton/mlj	
Behaalde reductie in %	-	+3,39%	-15,47%	-18,94%	-34,57%	

	RJ* 2020	2021	2022	2023	2024	2025
Reductie-doelstelling t.o.v. RJ*	0%	0%	-1%	-2%	-3%	-4%
Scope 3	163,49 ton/mlj	200,26 ton/mlj	152,16 ton/mlj	155,46 ton/mlj	165,54 ton/mlj	
Behaalde reductie in %	-	+22,49%	-6,93%	-4,9%	+1,25%	

Om deze doelstellingen te halen zijn besloten de volgende maatregelen door te voeren. Conform de maatregellijst CO₂-Prestatieladder 2024.

Overzicht maatregelen om CO₂ uitstoot te verminderen.

Scope 1	Maatregel	Categorie	CO ₂ reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
8,0 %	Effectiever plannen van Materieel	A	1%	Bewuster zijn op effectiviteit van inzet van materieel	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager
		Voortgang 2023		Er is een duidelijkere rolverdeling gemaakt voor het plannen van de eigen vrachtwagens en de inhuur vrachtwagens.			
		Voortgang 2024		Via de planningsapp kunnen we nog beter communicatie hebben.			
		Voortgang 2025		Diverse personeel, materieel en vrachtwagens worden gepland door 1 á 2 personen.			
	Aankoop zuiniger materieel	A	2%	Letten op uitstoot van nieuwe materieel	Controle op TIER of EURO klassering	Continu	Directie

		Voortgang 2023		Bijna al het materieel wat wordt aangeschaft is elektrisch als het beschikbaar is in de zelfde klasse.			
		Voortgang 2024		Er is afgelopen jaar veel geïnvesteerd in powerpack, elektrische auto's en elektrische mini kraantjes			
		Voortgang 2025		Er is afgelopen jaar veel geïnvesteerd in elektrische auto's en elektrisch materieel. Ook is er een elektrische vrachtwagen aangeschaft die in Q1, 2026 geleverd word.			
	Toepassen HVO100 voor de vrachtwagens	C	>20%	Tanken van HVO100 op de werf	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	2024	Directie
Voortgang 2023		Afgesproken met directie om HVO100 vanaf begin 2024 in te voeren i.p.v. HVO20.					
Voortgang 2024		Mei 2024 over na HVO100 tanken.					
Voortgang 2025		Dit loopt en geeft een significante reductie.					
	Toepassen HVO100 voor materieel op projecten.	C	>20%	Tanken van HVO100 op de projecten	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	2024	Directie
		Voortgang 2023		Afgesproken met directie om HVO100 vanaf begin 2024 in te voeren i.p.v. HVO20.			
		Voortgang 2024		Voor de projecten stellen we HVO100 nog even uit ivm de kosten.			
		Voortgang 2025		Begin 2025 over van HVO20 naar HVO100 op alle projecten			

Scope 2	Maatregel	Categorie	CO ₂ reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
0,0%	geen	A	geen	geen			

Scope 3	Maatregel	Categorie	CO ₂ reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
4,0%	Toepassen HVO100 voor op de projecten	A	>20%	HVO laten tanken ook voor OA. Er zal dan misschien wel iets meer verbruik komen. Daarom >20%.	Opvragen tank gegevens.	Continu	KAM-manager, Directie
		Voortgang 2025		Begin 2025 over van HVO20 naar HVO100 op alle projecten. Uit de half jaar cijfers lijkt dit significant te dalen			
		Voortgang 2026					
	Verminderen storkosten	A	1%	Onderzoeken naar hergebruik bij storkosten	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager, Directie
		Voortgang 2025		Nog steeds afhankelijk van opdrachtgevers en daarom niet altijd de mogelijkheid te kiezen.			
		Voortgang 2026					
	Effectiever plannen van materieelstukken	A	1%	Bewuster zijn op effectiviteit van inzet van materieel	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager
		Voortgang 2025		Diverse extern personeel, materieel en vrachtwagens worden gepland door 1 á 2 personen.			
		Voortgang 2026					

Om er zorg voor te dragen dat ons CO₂-beleid breed binnen het bedrijf bekend en gedragen wordt, zullen we het e.e.a. als volgt meenemen in onze organisatie;

- Als onderdeel in de MT vergaderingen;
- Als onderdeel in het uitvoerdersoverleg;
- Eenmaal per drie maanden zullen de KAM-coördinator en het bedrijfsbureau (eventueel aangevuld met de directeur) een dagdeel besteden aan het sturen en beheren van het CO₂-beleid;
- Als vast onderdeel in onze nieuwsbrief naar het personeel (Afezine)
- Eenmaal per jaar een toolbox omtrent het CO₂-beleid;
- Als onderdeel op onze website (www.afezo.nl).
- Naar onze opdrachtgevers en belanghebbende wordt tweemaal per jaar een mailing verstuurd. Tevens kunnen zij op de website informatie over ons CO₂-management downloaden.
- Tevens vragen wij een ieder om bij te dragen aan dit CO₂-beleid d.m.v. zuinig omgaan met energie en bewust te zijn hiervan.

Er is op kantoor van Fens Beheer een portfolio CO₂ waarin deze doelstellingen en maatregelen zijn opgenomen. Ook er is een management actieplan waarin alles word vastgelegd.



De uitwerking van ons KAM-beleid is vastgelegd in ons KAM-handboek waarin alle functie-eisen, KAM-taken en verantwoordelijkheden zijn omschreven. De voor leidinggevenden benodigde bevoegdheden zijn impliciet verweven in hun functie.

Fens Beheer is van mening dat verantwoord GWW-werkzaamheden alleen plaats kan vinden met goed opgeleide medewerkers, goede producten en het streven naar een continue verbetering van de kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Hiervoor zijn de volgende algemene doelstellingen vastgelegd:

- het voorkomen van afwijkingen van de norm door te werken conform het kwaliteitssysteem (VCA**, ISO 9001, ISO 14001, BRL 7000 protocol 7005, Veiligheidsladder SCL, CO₂-bewust en CKB).
- Het instrueren en voorlichten van medewerkers, teneinde de communicatie in alle lagen van de organisatie door te laten dringen;
- Het voorkomen van persoonlijk letsel;
- Het voorkomen van milieu- en materiële schade;
- Het handhaven van een laag ziekteverzuim door het creëren van goede werkomstandigheden.
- De behaalde certificaten onderhouden en integreren in een praktisch systeem
- Inkopen zoveel mogelijk met milieukeurmerk.

Hoewel het behalen van de doelstellingen een taak van iedereen binnen Fens Beheer B.V. is, ligt de eindverantwoordelijkheid bij de directie.

Getekend te Amsterdam, 2 oktober 2025

A. Fens, Algemeen Directeur