



## 2B4 Managementverklaring

# FensBeheer BV

Datum : 2 sep. 2024  
Door : Sandra Kleef  
Functie : KAM-manager  
Versie : 2024.1

 **CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER<sup>®</sup>**

Samen zorgen voor minder CO<sub>2</sub>

## MANAGEMENTVERKLARING CO<sub>2</sub>

Een van de doelstellingen van het Fens Beheer B.V. is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers, tijdelijke medewerkers en onderaannemers, het omgaan van het milieu heeft hier alles mee te maken.

Ons beleid is erop gericht om persoonletsel, materiële- en milieuschade te voorkomen. Daarnaast is er beleid - binnen de mogelijkheden van de organisatie - ten aanzien van aangepast werk na een ongeval. Periodiek vindt er een inventarisatie en evaluatie plaats van de in ons bedrijf voorkomende gevaren, welke met in achtneming van wetten en normen, welke aan de hand van de actuele stand van de techniek, de gezondheid- of milieukunde aanleiding kunnen zijn om ons KAM-beleid aan te scherpen.

Verliezen door ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door goed management en acute en actieve betrokkenheid van allen, zowel leidinggevenden als van de werknemers. Veiligheid gezondheid en milieu zijn nauw verweven met onderdelen als instructie, overleg en toezicht, welke dan ook primair in onze bedrijfsvoering zijn verweven. Door dit in woord en daad uit te dragen en feedback van de opgedane ervaring, streven wij naar een voortdurende verbetering van het KAM-beleid, Verbetering, enerzijds behouden van het VCA\*\*, ISO 9001, ISO 14001. BRL 7000, CO<sub>2</sub>-bewust en CKB certificaat, en anderzijds door het formuleren van verbeterdoelen in onze actieplannen en het in de praktijk realiseren en verbeteren hiervan.

Om maatschappelijk verantwoord te ondernemen, hebben wij besloten om CO<sub>2</sub>-prestatieladder op te zetten. Hierdoor krijgen wij een beter inzicht van ons CO<sub>2</sub>-uitstoot.

Er is een CO<sub>2</sub>-footprint berekend. Onze belangrijkste emissiebronnen over 2023 zijn:

Bedrijfsonderdeel	Sub-bedrijfsonderdeel	Emissiebron	CO <sub>2</sub> -uitstoot (ton)
Kantoor / Werkplaats	Elektriciteitverbruik	Elektriciteit	0,0
	Verwarming	Aardgas	14,7
	Lassen	Acetyleen	0,0
		Lasmenggas	<0,1
<b>Subtotaal</b>			<b>14,7</b>
Mobiliteit	Eigen wagenpark	Diesel	207,4
		Benzine	17,7
	Leasewagens	Diesel	-
		Benzine	7,5
	Zakelijke km, privé-voertuigen	Autobrandstof	1,2
<b>Subtotaal</b>			<b>233,8</b>
Projectlocaties	Elektriciteitverbruik	Elektriciteit	0,0
	Verwarming	Propaan	2,9
	Materieel (rijdend en niet-rijd.)	Benzine	616,1
		Diesel	19,2
<b>Subtotaal</b>			<b>638,2</b>
<b>Totaal</b>			<b>886,7</b>

In het referentiejaar 2020 hebben wij onze doelstelling vastgesteld op een afname van de CO<sub>2</sub>-emissie van 8% in vijf jaar tijd. Deze hoofdreductiedoelstelling wordt vertaald naar een CO<sub>2</sub>-emissie in tonnage (CO<sub>2</sub> ton) per één miljoen omzet. De doelstelling is vastleggen voor vijf jaar (2021 t/m 2025), deze hoofdreductiedoelstelling wordt deze keer vertaald naar een CO<sub>2</sub>-emissie in tonnage (CO<sub>2</sub> ton) per één miljoen omzet.

	RJ* 2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Reductie-doelstelling t.o.v. RJ*</b>	0%	-1%	-2%	-3%	-6%	-8%
<b>Scope 1 &amp; 2</b>	76,12 ton/mlj	78,69 ton/mlj	64,35 ton/mlj	61,70,ton/mlj		
<b>Behaalde reductie in %</b>	-	+3,39%	-15,47%	-18,94%		

	RJ* 2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Reductie-doelstelling t.o.v. RJ*</b>	0%	0%	-1%	-2%	-3%	-4%
<b>Scope 3</b>	163,49 ton/mlj	200,26 ton/mlj	152,16 ton/mlj	155,46 ton/mlj		
<b>Behaalde reductie in %</b>	-	+22,49%	-6,93%	-4,9%		

Om deze doelstellingen te halen zijn besloten de volgende maatregelen door te voeren. Conform de maatregellijst CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 2023.

Scope 1	Maatregel	Categorie	CO <sub>2</sub> reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.		
8,0 %	Effectiever plannen van Materieel	A	1%	Bewuster zijn op effectiviteit van inzet van materieel	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager		
								<b>Voortgang 2023</b>	Er is een duidelijkere rolverdeling gemaakt voor het plannen van de eigen vrachtwagens en de inhuur vrachtwagens.
								<b>Voortgang 2024</b>	Via de planningsapp kunnen we nog beter communicatie hebben.
	Aankoop zuiniger materieel	A	2%	Letten op uitstoot van nieuwe materieel	Controle op TIER of EURO klassering	Continu	Directie		
								<b>Voortgang 2023</b>	Bijna al het materieel wat wordt aangeschaft is elektrisch als het beschikbaar is in de zelfde klasse.
								<b>Voortgang 2024</b>	Er is afgelopen jaar veel geïnvesteerd in powerpack, elektrische auto en elektrische mini kraantjes

Toepassen HVO100 voor de vrachtwagens	C	>20%	Tanken van HVO100 op de werf	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	2024	Directie
	<b>Voortgang 2023</b>		Afgesproken met directie om HVO100 vanaf begin 2024 in te voeren i.p.v. HVO20.			
	<b>Voortgang 2024</b>		Mei 2024 over na HVO100 tanken.			
Toepassen HVO100 voor materieel op projecten.	C	.@0%	Tanken van HVO100 op de projecten	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	2024	Directie
	<b>Voortgang 2023</b>		Afgesproken met directie om HVO100 vanaf begin 2024 in te voeren i.p.v. HVO20.			
	<b>Voortgang 2024</b>		Voor de projecten stellen we HVO100 nog even uit ivm de kosten.			

Scope 2	Maatregel	Categorie	CO <sub>2</sub> reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
0,0%	geen	A	geen	geen			
Scope 3	Maatregel	Categorie	CO <sub>2</sub> reductie	Actie	KPI	Planning	Verantw.
4,0%	Toepassen HVO100 voor op de projecten	A	>20%	HVO laten tanken ook voor OA. Er zal dan misschien wel iets meer verbruik komen. Daarom >20%.	Opvragen tank gegevens.	Continu	KAM-manager, Directie
		<b>Voortgang 2025</b>					
		<b>Voortgang 2026</b>					
Verminderen stortkosten		A	1%	Onderzoeken naar hergebruik bij stortkosten	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager, Directie
		<b>Voortgang 2025</b>					
		<b>Voortgang 2026</b>					
Effectiever plannen van materieelstukken		A	1%	Bewuster zijn op effectiviteit van inzet van materieel	Vergelijken t.o.v. voorgaande jaren	Continu	KAM-manager
		<b>Voortgang 2025</b>					
		<b>Voortgang 2026</b>					

Om er zorg voor te dragen dat ons CO<sub>2</sub>-beleid breed binnen het bedrijf bekend en gedragen wordt, zullen we het e.e.a. als volgt meenemen in onze organisatie;

- Als onderdeel in de MT vergaderingen;
- Als onderdeel in het uitvoerdersoverleg;
- Eenmaal per drie maanden zullen de KAM-coördinator en het bedrijfsbureau (eventueel aangevuld met de directeur) een dagdeel besteden aan het sturen en beheren van het CO<sub>2</sub>-beleid;
- Als vast onderdeel in onze nieuwsbrief naar het personeel (Afezine)
- Eenmaal per jaar een toolbox omtrent het CO<sub>2</sub>-beleid;
- Als onderdeel op onze website ([www.afezo.nl](http://www.afezo.nl)).
- Naar onze opdrachtgevers en belanghebbende wordt tweemaal per jaar een mailing verstuurd. Tevens kunnen zij op de website informatie over ons CO<sub>2</sub>-management downloaden.
- Tevens vragen wij een ieder om bij te dragen aan dit CO<sub>2</sub>-beleid d.m.v. zuinig omgaan met energie en bewust te zijn hiervan.

Er is op kantoor van Fens Beheer een portfolio CO<sub>2</sub> waarin deze doelstellingen en maatregelen zijn opgenomen. Ook er is een management actieplan waarin alles word vastgelegd.

De uitwerking van ons KAM-beleid is vastgelegd in ons KAM-handboek waarin alle functie-eisen, KAM-taken en verantwoordelijkheden zijn omschreven. De voor leidinggevenden benodigde bevoegdheden zijn impliciet verweven in hun functie.

Fens Beheer is van mening dat verantwoord GWW-werkzaamheden alleen plaats kan vinden met goed opgeleide medewerkers, goede producten en het streven naar een continue verbetering van de kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Hiervoor zijn de volgende algemene doelstellingen vastgelegd:

- het voorkomen van afwijkingen van de norm door te werken conform het kwaliteitssysteem (VCA\*\*, ISO 9001, ISO 14001, BRL 7000 protocol 7001, Veiligheidsladder SCL, CO<sub>2</sub>-bewust en CKB).
- Het instrueren en voorlichten van medewerkers, teneinde de communicatie in alle lagen van de organisatie door te laten dringen;
- Het voorkomen van persoonlijk letsel;
- Het voorkomen van milieu- en materiële schade;
- Het handhaven van een laag ziekteverzuim door het creëren van goede werkomstandigheden.
- De behaalde certificaten onderhouden en integreren in een praktisch systeem
- Inkopen zoveel mogelijk met milieukeurmerk.

Hoewel het behalen van de doelstellingen een taak van iedereen binnen Fens Beheer B.V. is, ligt de eindverantwoordelijkheid bij de directie.

Getekend te Amsterdam, 2 september 2024

A. Fens, Algemeen Directeur